

Enovas redegjørelse etter åpenhetsloven

Generell beskrivelse av Enovas organisering og virksomhet

Enova SF er et statsforetak og er lokalisert i Trondheim. Eierskapet forvaltes av Klima- og miljødepartementet (KLD), og KLD utsteder foretakets oppdragsbrev. Enova og Klima- og energifondets formål i perioden 2021-2024 er å bidra til å nå Norges klimaforpliktelser og bidra til omstillingen til lavutslippssamfunnet. I avtaleperioden 2021-2024 skal vi bidra til:

- reduserte ikke-kvotepfiktige klimagassutslipp mot 2030
- teknologiutvikling og innovasjon som bidrar til utslippsreduksjoner frem mot lavutslippssamfunnet i 2050

For den enkelte bedrift kan det være kostbart og risikabelt å ta i bruk de nyeste og mest klimavennlige teknologiene. Da kan Enova bidra økonomisk, slik at prosjektene likevel lar seg gjennomføre. Enova investerer årlig flere milliarder kroner av fellesskapets midler i løsninger som er med på å bygge morgendagens grønne Norge. Mer informasjon om Enovas oppgaver og organisering finner du bl.a. i vår årsrapport som ligger tilgjengelig på vår nettside.

I Enova skal vi ha en kultur som kjennetegnes av åpenhet og trygghet, hvor medarbeidere oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Det er etablert to måter å varsle på: Internt eller via ekstern varslingskanal, hvor den eksterne kanalen muliggjør det å varsle anonymt.

Enovas etiske retningslinjer stiller krav både til våre ansatte og samarbeidspartnerne. Vi skal ha et arbeidsmiljø som er preget av likeverd og mangfold. Enova aksepterer ingen former for trakassering, diskriminering eller annen urettferdig behandling av medarbeidere, samarbeidspartnere eller andre som er engasjert i våre aktiviteter. Arbeidet med etikk, verdier og psykologisk trygghet skal være en viktig del av vårt kontinuerlige arbeid med kultur og medarbeidere.

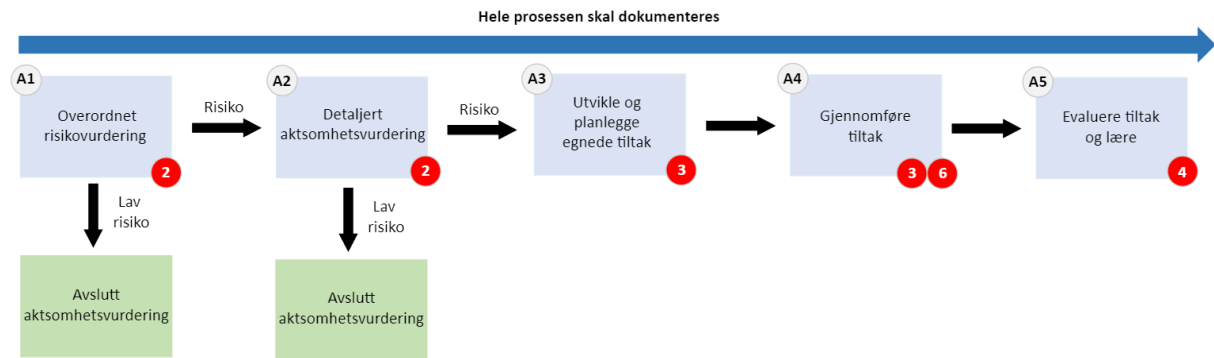
Tilsvarende vil vi i våre innkjøpsprosesser stille krav om etisk handel og å unngå sosial dumping. Våre leverandører og avtalepartnere skal respektere grunnleggende sosiale og etiske krav i sin virksomhet. Dersom leverandører til Enova bruker underleverandører i sine leveranser, skal leverandøren forplikte seg til å videreføre og bidra til etterlevelse av etiske krav gitt i forbindelse med leveransen.

Enova er underlagt åpenhetsloven, og skal arbeide systematisk for å etterleve forpliktelsene som følger av loven. Vi har etablert interne retningslinjer for arbeidet etter åpenhetsloven hvor formålet med disse er å fastsette rammer for arbeidet med å gjennomføre pliktene som følge av loven. Påfølgende redegjørelse av gjennomførte aktsomhetsvurderinger gjelder for virksomheten Enova SF og ikke for Klima- og energifondet som forvaltes av Enova SF.

Redegjørelse for anvendt metode for aktsomhetsvurdering

Det er viktig at Enova kan være sikker på at egen virksomhet samt våre leverandører driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer blant annet at Enova gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen og leverandørers virksomhet.

Enovas metode for aktsomhetsvurdering er beskrevet og forankret i våre interne retningslinjer etter åpenhetsloven samt i våre etablerte innkjøpsrutiner. Prosessen for aktsomhetsvurderingene baserer seg på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og kravene i åpenhetsloven.



* = Trinn i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Aktsomhetsvurderingen skal fokusere på potensielle og faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som veiledende kilder tilknyttet menneskerettigheter, tar vurderingen utgangspunkt i *Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ)* sin høyrisikoproduktliste for brudd på menneskerettigheter. I tillegg vil *Freedom House* sine målinger og rapporter tilknyttet politisk og individuell frihet i hvert enkelt land også være veiledende. For aktsomhetsvurderinger tilknyttet anstendige arbeidsforhold, tar vurderingen utgangspunkt i *International Trade Union Confederation* sine data som oppsummerer dokumenter fra fagforeninger internasjonalt. Rapportene viser hvordan arbeidsforholdene er i det enkelte land, og måler blant annet retten til å etablere og delta i fagforeninger, retten til kollektive forhandlinger og streikerett.

Normalt vil aktsomhetsvurderinger av Enovas leverandørdatabase gjentas årlig eller ved vesentlige endringer. Nye leverandører vil aktsomhetsvurderes i forbindelse med ny avtaleinngåelse.

Vurdering av risikobildet og konklusjon

Basert på aktsomhetsvurderingene som er gjennomført, er vurderingen at virksomheten vår i utgangspunktet innebærer begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Når det gjelder potensiell negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har vi identifisert at den største risikoen knytter seg til anskaffelse av IKT-utstyr og IT-tjenester, elektronikk, og kontorutstyr ellers. Det er ikke avdekket noen avvik eller konkrete risikoer for negativ påvirkning, men Enova vil følge opp aktuelle leverandører innenfor disse anskaffelsene og andre med forhøyet risiko, og stille krav til dokumentasjon på felles forpliktelse til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I de tilfeller vi er usikre på eventuell hvilken negativ påvirkning samarbeidspartnere eller leverandører eventuelt kan ha, stilles det krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom den mottatte dokumentasjonen ikke tilfredsstillende ivaretar av grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil det kunne medføre konsekvenser for kontraktsforholdet med Enova SF.

Ta kontakt med oss på post@enova.no dersom du har spørsmål eller ønsker ytterligere informasjon.